

Klatschen reicht nicht.
Aktives HR Management
mithilfe
ID EFIX HR

Fachkräftemangel

Fachkräftereport März 2022 – Offene Stellen und Fachkräftelücke auf Rekordniveau

Kofa-Kompakt Fachkräftereport März 2022

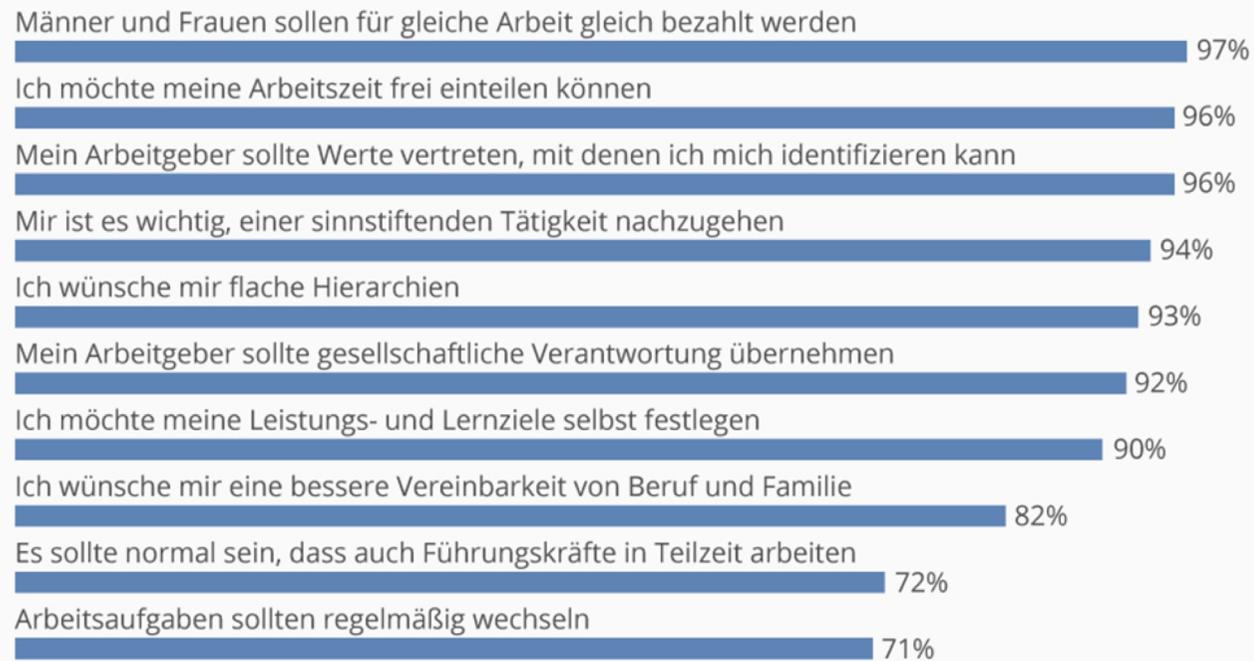
Pflegenotstand ist KEIN neues Problem! – Ein Dauerzustand

Sahmel, KH. Pflegenotstand – ist das Ende der Menschlichkeit erreicht? (2018)



Was Berufstätige wollen

Befragte, die folgenden Aussagen zum Arbeitsmarkt zustimmen



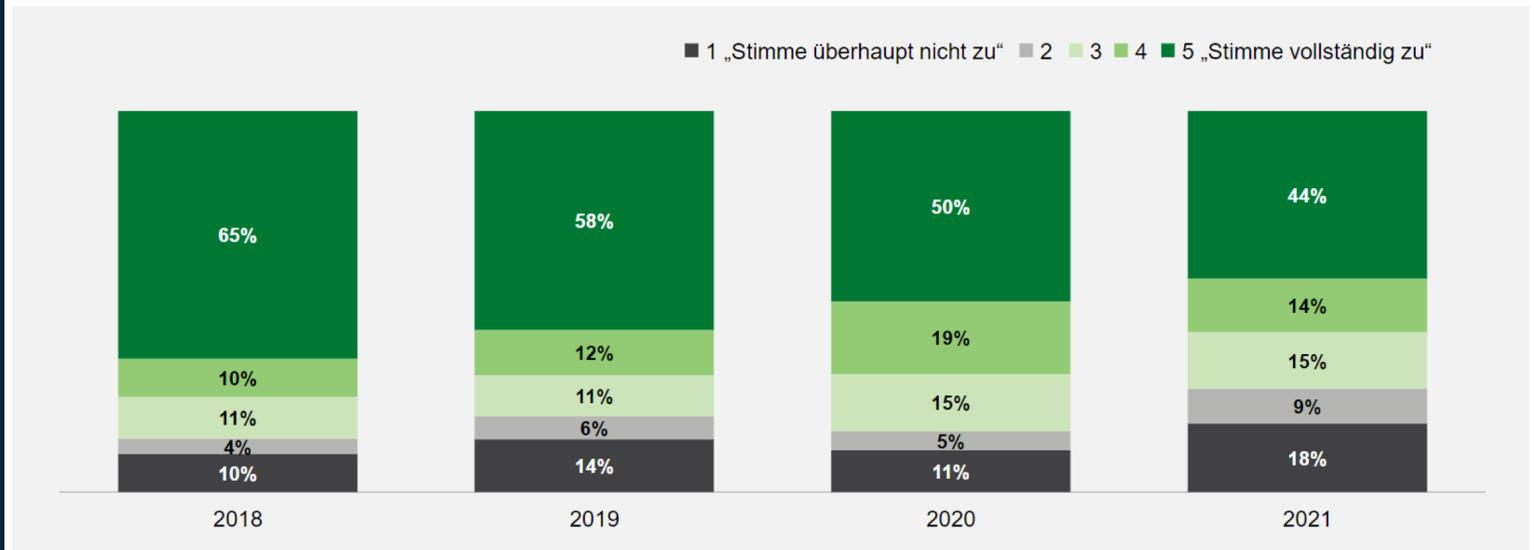
@Statista_com

Basis: 1.002 Berufstätige (16 bis 65 Jahre) in Deutschland; 2019

Quelle: Bitkom

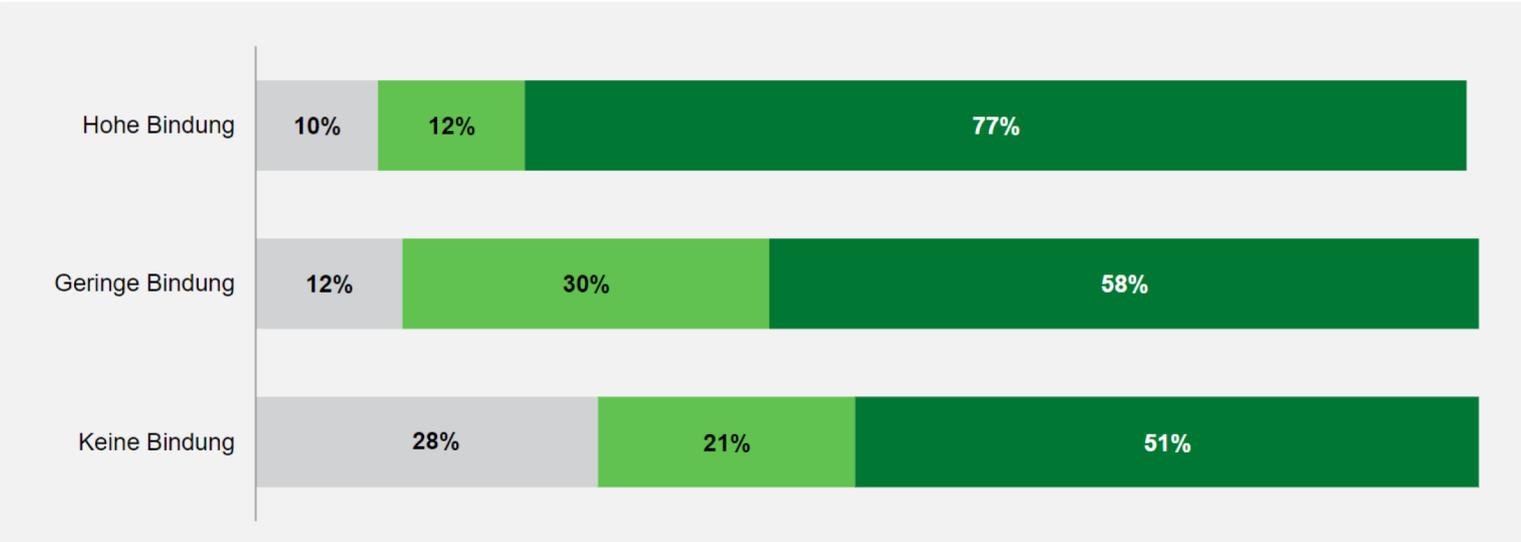
statista

Mittelfristige Wechselbereitschaft steigt



Aussage: „Ich beabsichtige, heute in drei Jahren noch bei meiner derzeitigen Firma zu sein.“

Wechselbereitschaft nach Bindung



Aktive Suche

Umschauen

Keine Suche



Personalentwicklung digital skalieren
ohne Mehrkosten bei Personalaufwand?

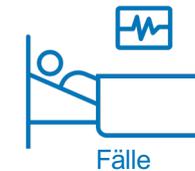


Verknüpfung zu Routine-Daten

Gibt es einen Zusammenhang zwischen kurzer VWD der Patienten und dem Gefühl der Überlastung?



Hat die Fallschwere (PCCL) Einfluss auf das Stimmungsbild der Mitarbeiter?



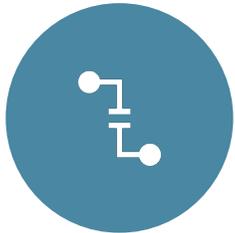
ID EFIX HR – Ihr Nutzen



Uneingeschränkte Nutzung von umfassenden Mitarbeiterbefragungen und spontanen Umfragen



Analyse der IST-Zustände auf dem HR Dashboard



Impulse zu Handlungsimplicationen und Verbesserung der spezifischen IST-Situation



Zusätzliche Beratung von Expert:innen zur Problemlösung

Was ist ID EFIX[®] HR

Echtzeit-Analyse Tool für das Personalmanagement

Ihr Nutzen:

- ↪ Jeder kann das Modul nutzen um wissenschaftlich fundierte Personalentwicklung in seinem Umfeld zu betreiben
- ↪ Einfache Handhabung von 5-5.000 Mitarbeitern
- ↪ Betriebswirtschaftlich valide und richtungsgebende Ergebnisse

Unsere wissenschaftliche Analysemodelle basieren:

- ↪ Auf 15 Jahren Forschung
- ↪ In Zusammenarbeit mit Expert:innen aus Wirtschaft, Wissenschaft, Medizin, Polizei und Kultur
- ↪ Analysen von über 50.000 Datensätzen

Was beinhaltet ID EFIX[®] HR

Personalentwicklung in 4 Modulen

Arbeitgeberattraktivität und Mitarbeiterbindung

- ☛ Spontane Analysen zur Ermittlung des Stimmungsbildes im Team

Personalmanagement

- ☛ Standardisierte Mitarbeiterbefragung und psychische Gefährdungsbeurteilung

Fokus

- ☛ Fokussierte Reflexionen für Themen rund um Führung, Team, Kommunikation und persönliche Entwicklung

Controlling

- ☛ Gezielte und systematische Zusammenstellung von Analysen zur Personalsteuerung und Benchmarking

Themen- und Testlösungen für Ihre Personalarbeit

Welches Thema interessiert Sie? Wählen Sie hier ein Thema aus.



Die Module in ID EFIX® HR

Arbeitgeberattraktivität und Mitarbeiterbindung

Grundlage

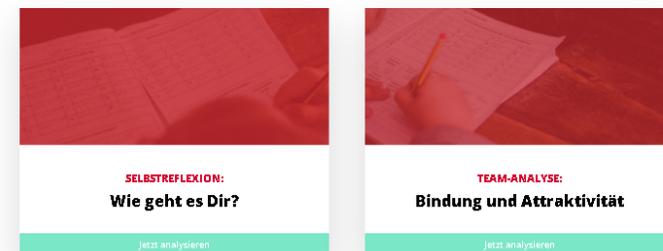
- ↳ Wie geht es dir – Analysen?
- ↳ Teameinschätzungen zu Mitarbeiterbindung

Inhalte

- ↳ Aufzeigen wiss. Zusammenhänge und IST-Situation im Bereich Personalbindung
- ↳ Ermittlung von Handlungsfeldern und Bedarfe der Mitarbeiter:innen
- ↳ Stimmungsbild Team und Ansatzpunkte zur Verbesserung

Mitarbeiterbindung und Arbeitgeberattraktivität

Eine Selbstreflexion und eine Team-Analyse helfen Ihnen, besser zu verstehen, wie hoch die Mitarbeiterzufriedenheit und wie stark die Mitarbeiterbindung ist.



Weitere Informationen

- Warum ist Bindung wichtig? 
- Wie hängen Bindung und Zufriedenheit zusammen? 
- Wie kann ich die Tests in meinem Team einsetzen 

Die Module in ID EFIX[®] HR

Personalmanagement

Grundlage

- ↪ Klinikspezifische Mitarbeiterbefragung
- ↪ Psychische Gefährdungsbeurteilung

Inhalte

- ↪ Ermittlung der organisationsweiten IST-Perspektiven und Erwartungen der Mitarbeiter:innen in den Themen Zusammenarbeit, Team, Führung, Schnittstellen und Erwartungsmanagement
- ↪ Standardisierte, vom Gesetzgeber vorgegebene Beurteilung der psychischen Gefährdung

Wichtige Essentials der Personalarbeit

Diese Analysen unterstützen die Durchführung von generellen Befragungen in der Personalarbeit: Mitarbeiterbefragungen und die vorgeschriebene „psychische Gefährdungsbeurteilung“.



Weitere Informationen

Was enthält die Mitarbeiterbefragung? 

Wie kann ich die Mitarbeiterbefragung anpassen? 

Worauf beruht die Beurteilung der psychischen Gefährdung? 

Wie funktioniert ID EFIX[®] HR?

 mit nur 2 Links ermitteln Sie die Stimmung in Ihrer Klinik

So gehts:

- w- Umfragen und Test auswählen
- w- Sie erhalten zwei verschlüsselte Links für die individuelle Testdurchführung
- w- Unbegrenzte Weitergabe der Links für
 - w- Strukturierte Mitarbeiterbefragung
 - w- Kurze Umfragen im Team
 - w- Echtzeit-Auswertung für Veranstaltungen oder Workshops
- w- Detaillierte Analysen im Dashboard ansehen

Dashboard ID EFIX[®] HR

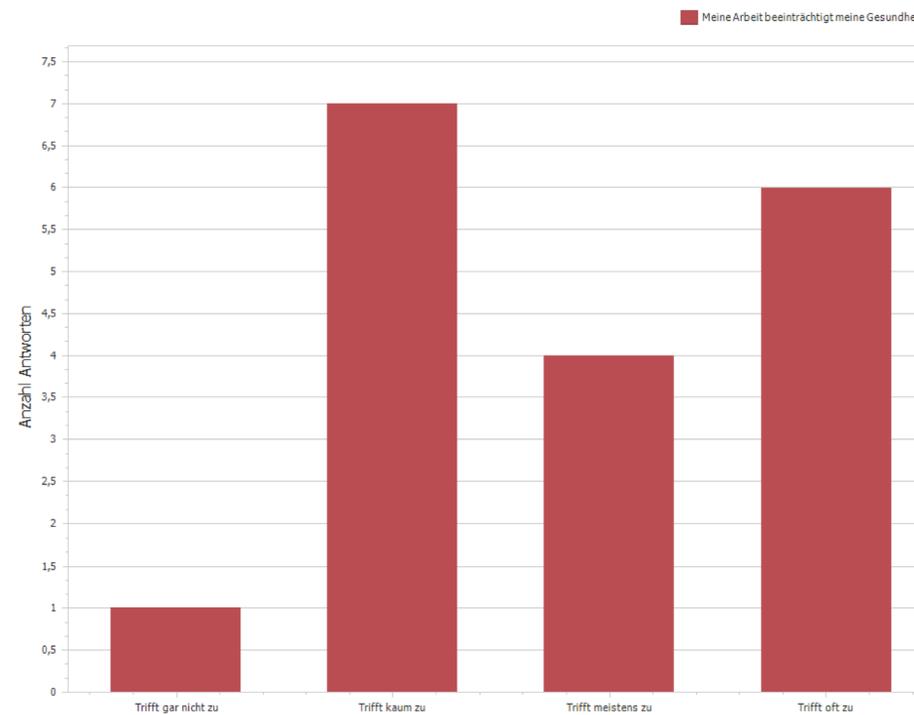
Dashboard

Wie geht es Dir?

Frage

Ich fühle mich in meinem Arbeitsbereich akzeptiert und verstanden.
Ich wäre sehr froh, wenn ich die nächsten Berufsjahre in diesem Unternehmen verbringen könnte.
In meinem Arbeitsbereich bemühen sich alle darum, wichtige Informationen offen und schnell mitzuteilen.
Mein Unternehmen bietet mir Möglichkeiten, mich weiterzuentwickeln und beruflich voran zu kommen.
Meine Arbeit beeinträchtigt meine Gesundheit.
Meine Arbeit bietet viele Herausforderungen, ich fühle mich dabei aber nicht überfordert.
Meine Führungskraft gibt mir eine klare Vorstellung von meinem Beitrag zu den Unternehmenszielen.
Meine Führungskraft verhält sich so, dass ich Wertschätzung und Respekt empfinde.
Meistens kann ich Arbeits- und Urlaubszeiten meinen Bedürfnissen entsprechend planen und anpassen.
Wenn ich neue Ideen einbringe, dann werden diese auf jeden Fall beachtet.
Wenn Veränderungen nötig sind, dann werden Entscheidungen schnell getroffen und die Mitarbeitenden unterstützt.

Antworten



Analysen auf Ebene der FAB/Station im Cockpit

The screenshot shows the ID EFIX@ Cockpit interface. The top window displays a dashboard with a table titled "Schichtübersicht". The table has the following columns: Fachabteilungsname, Qualifikationsgruppe, Schichtbeginn, Schichtende, Schichtbezeichnung, and Anzahl-Arbeitsstunden. The data rows include departments like Allgemeine Chirurgie, Dermatologie, Hals-, Nasen-, Ohrenheilkunde, Innere Medizin, Orthopädie, and unbekannte Abteilung >HA <.

Below the table, a pivot table is visible with the following dimensions: Fachabteilungsname (Rows) and Frage (Columns). The pivot table data is as follows:

Frage	Algemeine Chirurgie	Dermatologie	Hals-, Nasen-, Ohrenheilkunde	Innere Medizin	Orthopädie	unbekannte Abteilung >HA <
Ich wäre sehr froh, wenn ich die nächsten Berufsjahre in diesem Unterneh...	1,00	1,00	1,00	1,00	1,00	1,00
In meinem Arbeitsbereich bemühen sich alle darum, wichtige Informationen...	1,00	2,00	2,00	2,00	2,00	2,00
Mein Unternehmen bietet mir Möglichkeiten, mich weiterzuentwickeln und b...	1,00	2,00	2,00	2,00	2,00	2,00
Meine Arbeit beeinträchtigt meine Gesundheit.	1,00	2,00	1,00	1,00	1,00	1,00
Meine Arbeit bietet viele Herausforderungen, ich fühle mich dabei aber nich...	1,00	1,00	1,00	1,00	1,00	1,00
Meine Führungskraft gibt mir eine klare Vorstellung von meinem Beitrag zu...	2,00	1,00	1,00	1,00	1,00	1,00
Meine Führungskraft verhält sich so, dass ich Wertschätzung und Respekt...	1,00	2,00	1,00	1,00	1,00	1,00
Meistens kann ich Arbeits- und Urlaubszeiten meinen Bedürfnissen entspre...	2,00	2,00	1,00	1,00	1,00	1,00
Wenn ich neue Ideen einbringe, dann werden diese auf jeden Fall beachtet.	1,00	1,00	1,00	1,00	1,00	1,00
Wenn Veränderungen nötig sind, dann werden Entscheidungen schnell get...	2,00	2,00	1,00	1,00	1,00	1,00

Beispiele:
 Hat die Fallschwere (PCCL) Einfluss auf das Stimmungsbild der Mitarbeiter?
 Gibt es einen Zusammenhang zwischen kurzer VWD der Patienten und dem Gefühl der Überlastung?

The screenshot shows the pivot table configuration in the ID EFIX@ Cockpit. The dimensions are Fachabteilungsname (Rows) and Frage (Columns). The pivot table data is as follows:

Frage	Algemeine Chirurgie	Dermatologie	Hals-, Nasen-, Ohrenheilkunde	Innere Medizin	Orthopädie	unbekannte Abteilung >HA <
Ich wäre sehr froh, wenn ich die nächsten Berufsjahre in diesem Unterneh...	1,00	1,00	1,00	1,00	1,00	1,00
In meinem Arbeitsbereich bemühen sich alle darum, wichtige Informationen...	1,00	2,00	2,00	2,00	2,00	2,00
Mein Unternehmen bietet mir Möglichkeiten, mich weiterzuentwickeln und b...	1,00	2,00	2,00	2,00	2,00	2,00
Meine Arbeit beeinträchtigt meine Gesundheit.	1,00	2,00	1,00	1,00	1,00	1,00
Meine Arbeit bietet viele Herausforderungen, ich fühle mich dabei aber nich...	1,00	1,00	1,00	1,00	1,00	1,00
Meine Führungskraft gibt mir eine klare Vorstellung von meinem Beitrag zu...	2,00	1,00	1,00	1,00	1,00	1,00
Meine Führungskraft verhält sich so, dass ich Wertschätzung und Respekt...	1,00	2,00	1,00	1,00	1,00	1,00
Meistens kann ich Arbeits- und Urlaubszeiten meinen Bedürfnissen entspre...	2,00	2,00	1,00	1,00	1,00	1,00
Wenn ich neue Ideen einbringe, dann werden diese auf jeden Fall beachtet.	1,00	1,00	1,00	1,00	1,00	1,00
Wenn Veränderungen nötig sind, dann werden Entscheidungen schnell get...	2,00	2,00	1,00	1,00	1,00	1,00

ID Information und
Dokumentation im
Gesundheitswesen



ID EFIX[®] HR

Mitarbeiterentwicklung, Personalbindung und HR-Controlling